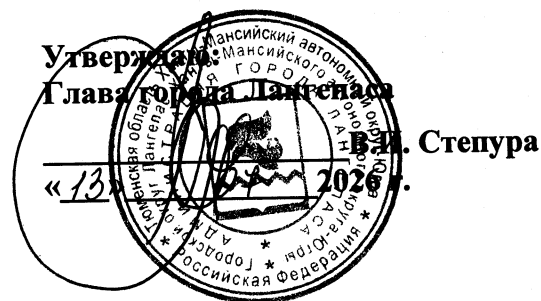




Отчет
о ходе реализации муниципальной программы
города Лангепаса «Развитие муниципальной службы» за I полугодие 2026 года

Муниципальная программа города Лангепаса «Развитие муниципальной службы» утверждена постановлением администрации города Лангепаса от 08.10.2024 №1751 (далее - муниципальная программа).

Цель муниципальной программы - совершенствование муниципального управления в городе Лангепасе.

Реализация структурных элементов муниципальной программы направлена на решение следующих задач:

1. Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы.
2. Содействие повышению профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв городского округа Лангепас.
3. Организация диспансеризации лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса на основании муниципальных контрактов, заключенных в соответствии с нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок.
4. Осуществление деятельности в сфере наградной политики, проведение конкурса среди муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса «Лучший муниципальный служащий».

Исходя из поставленных задач, сформирован перечень из 4 целевых показателей муниципальной программы, достижение которых оценивается по итогам года.

В 2026 году на реализацию муниципальной программы из бюджета города Лангепаса выделено 3 700,0 тыс. руб., освоено 1212,6 тыс. руб. или 32,8%.

Приложение:

1. Информация о ходе реализации мероприятий муниципальной программы.
2. Информация о достижении целевых показателей, установленных муниципальной программой.

**Начальник управления муниципальной службы
и кадровой политики
администрации города Лангепаса**

Ю.В. Бабкова

Информация о ходе реализации мероприятий муниципальной программы за 1 полугодие 2026 года

Информация об исполнении/причины неисполнения						
№ п/п	Структурный элемент муниципальной программы	Источники финансирования	Объем финансирования на год, тыс. рублей	Исполнено за отчетный период		Информация об исполнении/причины неисполнения
				тыс. рублей	%	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава»	всего	1200,0	519,6	43,3	В течение отчетного периода 2026 года оплачены курсы повышения квалификации по соответствующим программам подготовки в отношении 9 муниципальных служащих и 1 лица, замещающего муниципальную должность; 8 сотрудников приняли участие в информационно-консультационных семинарах в области бухгалтерского учета и контроля; 1 сотрудник принял участие в обучающем форуме по охране труда. Реализация рекомендованных методик и Стандарта деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции осуществляется в рабочем порядке в течение года. В уполномоченный орган - Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежеквартально предоставляется форма «Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления». В форме отражаются сведения: - о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы; - об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими; - о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими; - о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - о поступивших уведомлениях муниципальных служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов; - о соблюдении муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; - о проверках соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - о проверках соблюдения гражданами, замещающими должности государственной/муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством; - о поступивших в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомлениях
		бюджет города Лангепаса	1200,0	519,6	43,3	

муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе;

- о проверке обращений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих;
 - о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
 - об ответственности муниципальных служащих за совершение коррупционных правонарушений;
 - об увольнении муниципальных служащих в связи с утратой доверия;
 - о рассмотрении уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - об организации подготовки муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции;
 - о правовом и антикоррупционном просвещении муниципальных служащих;
 - о взаимодействии власти с институтами гражданского общества;
 - о взаимодействии с общероссийскими средствами массовой информации;
 - об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка;
 - об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;
 - об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;
 - о фактах недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство);
 - о размере бюджетных средств, затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции;
 - о результатах социологических опросов;
 - общие вопросы (положительный опыт в сфере организации работы по противодействию коррупции, проблемы).
- Соответствующие сведения представлены за 2 квартал 2026 года.
- В соответствии с Планом работы управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Лангепаса – структурного подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Лангепаса - на 2026 год, утвержденным распоряжением администрации города Лангепаса от 03.02.2026 №35рл, в течение отчетного периода 2026 года реализуются мероприятия по следующим направлениям:
1. Мониторинг изменений по реализации законодательства о муниципальной службе, по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов. Внесение необходимых изменений в муниципальные правовые акты.
- Осуществляется в течение года на системной основе в плановом порядке.

1. Мониторинг изменений по реализации законодательства о муниципальной службе, по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов. Внесение необходимых изменений в муниципальные правовые акты. Осуществляется в течение года на системной основе в плановом порядке.

2. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими в установленных законодательством случаях, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при

				заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. 3. Организация заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса и урегулированию конфликта интересов. В ОМСУ города Лангепаса действуют 3 комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса и урегулированию конфликта интересов: - при администрации города Лангепаса; - при аппарате Думы города Лангепаса; - при КСО города Лангепаса. В течение отчетного периода 2026 года состоялось 2 заседания комиссии при администрации города Лангепаса, 1 заседание комиссии при аппарате Думы города Лангепаса, 1 заседание комиссии при КСО города Лангепаса. Протоколы комиссий размещены на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса (с соблюдением требований о защите персональных данных). 4. Реализация комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции. Осуществляется информирование муниципальных служащих о возможности участия в подготовке проектов правовых актов по вопросам противодействия коррупции, при необходимости проводятся рабочие встречи в целях организации обсуждения полученных предложений. Организована регулярная ротация, в рамках которой представитель структурного подразделения (за исключением управления муниципальной службы и кадровой политики, правового управления) входит в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в течение одного года, после чего его место занимает представитель другого структурного подразделения. Используются механизмы стимулирования и поощрения. 5. Просвещение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Вопросы профилактики коррупционных правонарушений, обозначенных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», таких как, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных действий от имени или в интересах юридического лица, стоят на повестке дня у главы города Лангепаса, в том числе при проведении еженедельных
--	--	--	--	--

планерок с заместителями главы города Лангепаса, ежеквартальных расширенных аппаратных совещаний с работниками ОМСУ и руководителями муниципальных организаций.

По системе электронного документооборота «Дело-Web», ознакомление муниципальных служащих с изменениями законодательства, локальными нормативными актами осуществляется персонально и в максимально короткие сроки, под личную подпись.

Обучение работников по вопросам реализации антикоррупционного законодательства осуществляется по следующим направлениям:

- а) Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:
- за счет средств муниципальной программы города Лангепаса «Развитие муниципальной службы»;
- за счет квоты Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на получение дополнительного профессионального образования.
- б) Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:
- личные консультации, тематические занятия, аппаратные учебы, семинары.
- в) Организация просветительской и консультационной работы с муниципальными организациями:
- личные консультации работников кадровых служб организаций и их руководителей, тематические занятия, аппаратные учебы, рассылка посредством электронного документооборота методических рекомендаций, аналитической и обзорной информации.

6. Организационные мероприятия.

Информация об исполнении мероприятий Плана противодействия коррупции рассматривается на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Лангепасе. Протоколы заседаний, состав, планы работы, информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов размещены и доступны для ознакомления на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса www.admlangeraz.ru в разделе «Противодействие коррупции».

Анализ эффективности исполнения муниципальных планов противодействия коррупции, выработка предложений по их совершенствованию осуществляются 2 раза в год.

Персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемом коллективе на каждого руководителя структурного подразделения ОМСУ, а также на каждого руководителя муниципального учреждения возложена распоряжением администрации города Лангепаса «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы».

Данная ответственность закреплена в должностной инструкции, а отсутствие фактов коррупционных проступков является одним из показателей эффективности работы муниципального служащего.

Освоение денежных средств планируется в течение 2026 года.

2.	Комплекс процессных мероприятий «Диспансеризация лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса»	всего бюджет города Лангепаса	1000,0	0,0	0,0	Диспансеризация муниципальных служащих ОМСУ запланирована в 4 квартале 2026 года.
3.	Комплекс процессных мероприятий «Осуществление деятельности в сфере наградной политики, проведение официальных и иных мероприятий»	всего бюджет города Лангепаса	1500,0	693,0	46,2	В течение отчетного периода 2026 года состоялось 9 заседаний комиссии по наградам. 90 человек награждены наградами города Лангепаса с выплатой полагающихся к ним денежных премий. 20 человек и 4 организации занесены на Доску Почета города Лангепаса. Проведение конкурса среди муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лангепаса «Лучший муниципальный служащий» в 2026 году не предусмотрено, конкурс проведен в 2025 году, периодичность его проведения один раз в два года. Освоение денежных средств планируется в течение 2026 года.
4	Всего по муниципальной программе	всего бюджет города Лангепаса	3700,0	1212,6	32,8	

Информация о достижении целевых показателей, установленных муниципальной программой за 1 полугодие 2026 года

/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Плановое значение целевого показателя на отчетный год	Фактическое значение целевого показателя за отчетный период	Отклонение (гр.5-гр.4)	Причины не достижения
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв городского округа Лангепас от общего числа вышеуказанных лиц, подлежащих направлению на обучение по программам дополнительного образования	процент	95	-	-	Достижение показателей оценивается по итогам года
2.	Доля лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы, прошедших ежегодную диспансеризацию	процент	95	-	-	
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	процент	95	-	-	
4.	Количество граждан города Лангепаса, награжденных наградами города Лангепаса и количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	человек	203	-	-	