



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «6» июля 2026 г. № 1000

О внесении изменения в приложение к постановлению администрации города Лангепаса от 06.02.2020 №138 «Об утверждении Порядка осуществления доплат за совмещение должностей и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника»

В соответствии с Уставом города Лангепаса, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», решением Думы города Лангепаса от 27.01.2023 №12 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения, должностных окладов, утверждении Положений об установлении размеров, о порядке и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы»:

1. Внести изменение в приложение к постановлению администрации города Лангепаса от 06.02.2020 №138 «Об утверждении Порядка осуществления доплат за совмещение должностей и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника», изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.05.2026.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Звезда Лангепаса» и в сетевом издании Звезда Лангепаса.РУ, разместить на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Для осуществления контроля в курируемой сфере деятельности направить настоящее постановление исполняющему обязанности первого заместителя главы города Лангепаса В.Д.Односталко, заместителям главы города Лангепаса Р.У.Галиеву, А.Г.Марочкину, С.В.Матяшу.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Лангепаса

В.И.Степура



**Порядок осуществления доплат за совмещение должностей и
(или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника**

1. Оплата труда при совмещении должностей и (или) исполнении обязанностей временно отсутствующего работника производится в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок осуществления доплат за совмещение должностей и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Лангепаса, в том числе в структурных подразделениях, наделенных статусом юридического лица (далее – работники. Порядок).

3. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности и (или) исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение должностей и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на период нахождения отсутствующего работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, в служебной командировке, в учебном оплачиваемом отпуске, на период временной нетрудоспособности не менее трех рабочих дней.

В отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы заместителей руководителей структурных подразделений, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя структурного подразделения не устанавливается.

4. Доплата за совмещение должностей и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в размере 35 процентов от должностного оклада по совмещаемой должности и (или) временно отсутствующего работника с учетом ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения.

В случае возложения исполнения обязанностей по совмещаемой должности и (или) исполнения обязанностей временно отсутствующего работника на нескольких работников, размер доплаты устанавливается и распределяется между ними пропорционально.

5. Основанием для установления доплаты является распоряжение (приказ) представителя нанимателя (работодателя).

6. Доплата производится за фактически отработанное время в условиях совмещения должностей и (или) исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда лиц, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.