



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» июня 2026 г. № 1082

**О внесении изменений в Положение о размерах и условиях оплаты труда
руководителей учреждений культуры, утвержденное постановлением
администрации города Лангепаса от 27.04.2023 №516**

В соответствии с Уставом города Лангепаса, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1.Внести в Положение о размерах и условиях оплаты труда руководителей учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации города Лангепаса от 27.04.2023 №516 (далее – Положение) изменения, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2.Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Звезда Лангепаса» и в сетевом издании Звезда Лангепаса.РУ, разместить на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу с 01.08.2026.

5.Подпункт 1.1 пункта 1 приложения №1 к настоящему постановлению распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2026.

6.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы города Лангепаса В.Д.Односталко.

Глава города Лангепаса



В.И.Стенура

Изменения, вносимые в Положение о размерах и условиях оплаты труда руководителей учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации города Лангепаса от 27.04.2023 №516 (далее – Положение)

1. В пункте 4.2 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения:

1.1. В абзаце четвертом цифры «40» заменить цифрами «50».

1.2. По тексту пункта цифры «200» заменить цифрами «100».

2. В пункте 4.4 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения:

2.1. Абзац двадцатый изложить в новой редакции следующего содержания:

«На основании предоставленной учреждением информации управление тарифной политики и социально-трудовых отношений администрации города Лангепаса производит расчет размера премиальной выплаты из средств от приносящей доход деятельности и направляет проект распоряжения администрации города Лангепаса на подпись главе города Лангепаса.».

2.2. Абзац двадцать первый признать утратившим силу.

Приложение №2 к постановлению
администрации города Лангепаса
от «17» июля 2026 г. № 1082

«Приложение
к Положению о размерах и условиях оплаты
труда руководителей учреждений культуры»

**Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы
руководителя учреждения**

1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя ЛГ МАУ «Центр культуры «Нефтяник»

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Период оценки показателя	Условия установления	Критерии оценки эффективности результативности работы руководителя учреждения (в процентном отношении) при достижении условий ее осуществления	Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями администрации города Лангепаса (должность/Ф.И.О./ подпись)
Раздел 1. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения					
1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Отсутствие - 10% Наличие 0%	10%	Департамент финансов администрации города Лангепаса
2.	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 25% - 10%	10%	Управление контроля администрации города Лангепаса
3.	Привлечение на повышение заработной платы работников средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Ежемесячно, нарастающим итогом	Не менее 1/3 средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений администрации города Лангепаса

4.	Рост доходов от платных услуг	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Рост – 10% Отсутствие роста или снижение – 0%	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений администрации города Лагепаса
Итого по разделу 1:				40%	
Раздел 2. Критерии эффективности по основной деятельности учреждения					
1.	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Выполнено от 85% - 5%	5%	Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
2.	Выполнение установленных плановых показателей по реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Выполнено от 95% - 10%	10%	Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
3.	Участие учреждения в грантовых проектах, программах с целью получения финансовой поддержки, в том числе по соглашениям с общественными организациями	Определяется по состоянию на начало каждого полугодия, является постоянным в каждом отчетном периоде	Участие - 15% Отсутствие заявок – 0%.	15%	Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
Итого по разделу 2:				30%	
Раздел 3. Иные критерии					
1.	Участие трудового коллектива в национальном проекте «Готов к труду и обороне»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 20% членов коллектива в квартал	10%	Управление физической культуры и спорта
Итого по разделу 3:				10%	

Раздел 4. Исполнительская дисциплина					
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской и иной отчетности; качественная подготовка документов (без возврата на доработку) Исполнение протокольных решений заседаний комиссий, представлений и предписаний контрольных и надзорных органов в полном объеме; качественное и своевременное выполнение требований правовых актов, регулирующих отношения в сфере деятельности учреждения; своевременное и квалифицированное, письменное (устное) исполнение распоряжений, поручений, заданий, принятых на вышестоящем уровне управления	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц		20%	Заместители главы города Лангепаса; Департамент финансов администрации города Лангепаса
Итого по разделу 4:				20%	
Всего:				100%	

Примечание: Критерии пунктов 2 и 4 Раздела 1, а также пункта 1 Раздела 3 оцениваются один раз в квартал и являются постоянными в каждом отчетном периоде.

2. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя ЛГ МАУ «Библиотечно-информационный центр»

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Период оценки показателя	Условия установления	Критерии оценки эффективности результативности работы руководителя учреждения (в процентном отношении) при достижении условий ее осуществления	Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями администрации города Лангепаса (должность/Ф.И.О./подпись)
Раздел 1. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения					
1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Отсутствие - 10% Наличие 0%	10%	Департамент финансов администрации города Лангепаса
2.	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 25%	10%	Управление контроля администрации города Лангепаса
3.	Рост доходов от платных услуг	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Рост – 10% Отсутствие роста или снижение – 0%	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений
Итого по разделу 1:				30%	
Раздел 2. Критерии эффективности по основной деятельности учреждения					
1.	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Выполнено от 85% - 10%	10%	Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
2.	Выполнение установленных плановых показателей по реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий	Выполнено от 95% - 15%	15%	Структурное подразделение, курирующее деятельность

3.	Число посещений библиотечно-информационного центра ежемесячно (в абсолютных числах) и посещений веб-сайта учреждения удаленными пользователями (посещений чел.)	месяц Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	не менее 10 тыс. ежемесячно не менее 1,2 тыс. посещений ежемесячно	15%	учреждения Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
Итого по разделу 2:				40%	
Раздел 3. Иные критерии					
1.	Участие трудового коллектива в национальном проекте «Готов к труду и обороне»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 20% членов коллектива в квартал	10%	Управление физической культуры и спорта
Итого по разделу 3:				10%	
Раздел 4. Исполнительская дисциплина					
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской и иной отчетности; качественная подготовка документов (без возврата на доработку) Исполнение протокольных решений заседаний комиссий, представлений и предписаний контрольных и надзорных органов в полном объеме; качественное и своевременное выполнение требований правовых актов, регулирующих отношения в сфере деятельности учреждения; своевременное и квалифицированное, письменное (устное) исполнение распоряжений, поручений, заданий, принятых на вышестоящем уровне управления	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц		20%	Заместители главы города Лангепаса; Департамент финансов администрации города Лангепаса
Итого по разделу 4:				20%	
Всего:				100%	

Примечание: Критерии пунктов 2 и 4 Раздела 1, а также пункта 1 Раздела 3 оцениваются один раз в квартал и являются постоянными в каждом отчетном периоде.