



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» июля 2026г. № 1083

**О внесении изменений в Положение о размерах и условиях оплаты труда
руководителя Лангепасского городского муниципального автономного учреждения
«Пресс-Информ», утвержденное постановлением администрации города Лангепаса
от 19.04.2023 №481**

В соответствии с Уставом города Лангепаса, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1.Внести в Положение о размерах и условиях оплаты труда руководителя Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Пресс-Информ», утвержденное постановлением администрации города Лангепаса от 19.04.2023 №481 (далее – Положение) изменения, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2.Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Звезда Лангепаса» и в сетевом издании Звезда Лангепаса.РУ, разместить на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу с 01.08.2026.

5.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы города Лангепаса В.Д.Односталко.

Глава города Лангепаса



В.И.Степура

**Изменения, вносимые в Положение о размерах и условиях оплаты труда
руководителя Лангепасского городского муниципального автономного учреждения
«Пресс-Информ», утвержденное постановлением администрации города Лангепаса от
19.04.2023 №481 (далее – Положение)**

1. По тексту Положения слова «управление тарифной и ценовой политики» в соответствующих падежах заменить словами «управление тарифной политики и социально-трудовых отношений» в соответствующих падежах.

2. Абзац девятнадцатый пункта 4.6 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«На основании предоставленной учреждением информации управление тарифной политики и социально-трудовых отношений администрации города Лангепаса производит расчет размера стимулирующей выплаты из средств от приносящей доход деятельности и направляет проект распоряжения администрации города Лангепаса на подпись главе города Лангепаса.»

3. Абзац двадцатый пункта 4.6 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения признать утратившим силу.

Приложение №2 к постановлению
администрации города Лангепаса
«17 июля 2026 г. № 1083

«Приложение к Положению о размерах и условиях
оплаты труда руководителя Лангепасского городского
муниципального автономного учреждения «Пресс-Информ»

**Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы
руководителя учреждения**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Период оценки показателя	Условия установления	Критерии оценки эффективности результативности работы руководителя учреждения (в процентном отношении) при достижении условий ее осуществления	Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями администрации города Лангепаса (должность/Ф.И.О./подпись)
Раздел 1. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения					
1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Отсутствие – 10% Наличие – 0%	10%	Департамент финансов администрации города Лангепаса
2.	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 25%	10%	Управление контроля администрации города Лангепаса
3.	Рост доходов от платных услуг	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Рост – 10% Отсутствие роста или снижение – 0%	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений
Итого по разделу 1:				30%	

Раздел 2. Критерии эффективности по основной деятельности учреждения					
1.	Социальная эффективность (влиятельность) информационных площадок «Звезда Лангепаса», (рост количества просмотров)	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Рост количества просмотров	40%	Структурное подразделение, курирующее деятельность учреждения
Итого по разделу 2:				40%	
Раздел 3. Иные критерии					
1.	Участие трудового коллектива в национальном проекте «Готов к труду и обороне»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 20% членов коллектива в квартал	10%	Управление физической культуры и спорта
Итого по разделу 3:				10%	
Раздел 4. Критерии по исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской и иной отчетности; качественная подготовка документов (без возврата на доработку). Исполнение протокольных решений заседаний комиссий, представлений и предписаний контрольных и надзорных органов в полном объеме; качественное и своевременное выполнение требований правовых актов, регулирующих отношения в сфере деятельности учреждения; своевременное и квалифицированное, письменное (устное) исполнение распоряжений, поручений, заданий, принятых на вышестоящем уровне управления	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц		20%	Заместители главы города Лангепаса; Департамент финансов администрации города Лангепаса
Итого по разделу 4:				20%	
Всего:				100%	

Примечание:

Критерии пунктов 2 и 3 Раздела 1, а также пункта 1 Раздела 3, оцениваются 1 раз в квартал и являются постоянными в каждом отчетном периоде.».