



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» июля 2026г. № 1085

**О внесении изменения в Положение о размерах и условиях оплаты труда
руководителя Лангепасского городского муниципального унитарного предприятия
«Управляющая компания жилищно-коммунального комплекса», утвержденное
постановлением администрации города Лангепаса от 28.04.2023 №531**

В соответствии с Уставом города Лангепаса, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1.Внести изменение в Положение о размерах и условиях оплаты труда руководителя Лангепасского городского муниципального унитарного предприятия «Управляющая компания жилищно-коммунального комплекса», утвержденное постановлением администрации города Лангепаса от 28.04.2023 №531, изложив приложение к нему в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Звезда Лангепаса» и в сетевом издании Звезда Лангепаса.РУ, разместить на официальном веб-сайте администрации города Лангепаса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города Лангепаса А.Г.Марочкина.

Глава города Лангепаса



В.И.Степура

«Приложение
к Положению о размерах и условиях оплаты труда
руководителя Лангепасского городского муниципального
унитарного предприятия «Управляющая компания
жилищно-коммунального комплекса»

**Целевые показатели эффективности работы предприятия и критерии оценки эффективности и результативности работы
руководителя предприятия**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы предприятия	Период оценки показателя	Условия установления	Критерии оценки эффективности результативности работы руководителя предприятия (в процентном отношении) при достижении условий ее осуществления	Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями администрации города Лангепаса (должность/Ф.И.О./ подпись)
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Критерии по финансово-экономической деятельности предприятия					
1.	Непревышение расходов, предусмотренных сметой доходов и расходов	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, со второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом	Непревышение – 10% Превышение – 0%	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений
2.	Непревышение плановых убытков, предусмотренных сметой доходов и расходов (при условии возмещения выпадающих доходов)	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, со второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом	Непревышение – 10% Превышение – 0%	10%	Управление тарифной политики и социально-трудовых отношений

	Итого по разделу 1:			20%	
	Раздел 2. Критерии по основной деятельности предприятия				
1.	Выполнение плана по сбору платежей населения за жилищно-коммунальные услуги	Ежемесячно, оценка показателя нарастающим итогом	Выполнение плана от 90 до 100% - 20% Выполнение плана до 90% - 0%	30%	Управление коммунальной инфраструктуры администрации города Лангепаса
2.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество предоставляемых услуг	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц	Отсутствие -10% Наличие - 0%	20%	Управление коммунальной инфраструктуры администрации города Лангепаса
	Итого по разделу 2:			50%	
	Раздел 3. Иные критерии				
1.	Участие трудового коллектива в национальном проекте «Готов к труду и обороне»	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду	Не менее 20% членов коллектива в квартал	10%	Управление физической культуры и спорта
	Итого по разделу 3:			10%	
	Раздел 4. Исполнительская дисциплина				
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской и иной отчетности; качественная подготовка документов (без возврата на доработку). Исполнение протокольных решений заседаний комиссий; качественное и своевременное выполнение требований правовых актов, регулирующих отношения в сфере деятельности предприятия; своевременное и квалифицированное, письменное (устное) исполнение распоряжений, поручений, заданий, принятых на вышестоящем уровне управления	Ежемесячно, оценка показателя за предыдущий месяц		20%	Заместители главы города Лангепаса; Департамент финансов администрации города Лангепаса

Итого по разделу 4:			20%	
Всего:			100%	

Примечание:

Критерии пунктов 2 и 3 Раздела 1, а также пункта 1 Раздела 3, оцениваются 1 раз в квартал и являются постоянными в каждом отчетном периоде.

».